

ИНСТИТУТ

**МОЛОДЁЖНОЙ
ПОЛИТИКИ**

<http://youth.institute>

КОМПЕТЕНЦИИ

усложнение работы
с надпредметными
компетенциями в
традиционных
институтах

ОТКРЫТЫЕ СИСТЕМЫ

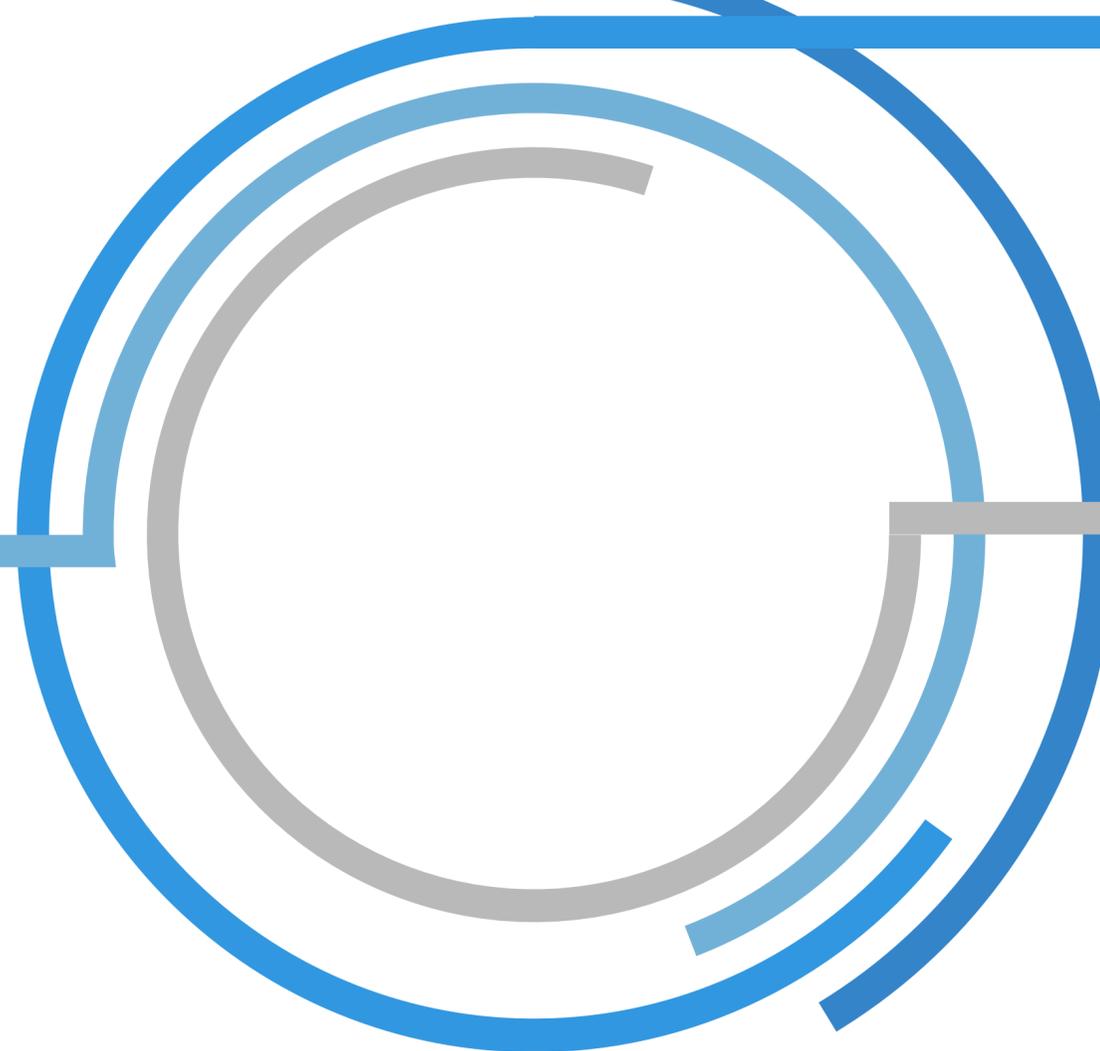
открытые системы
адекватны времени,
кооперация -
требование времени

«ОДНА ЖИЗНЬ»

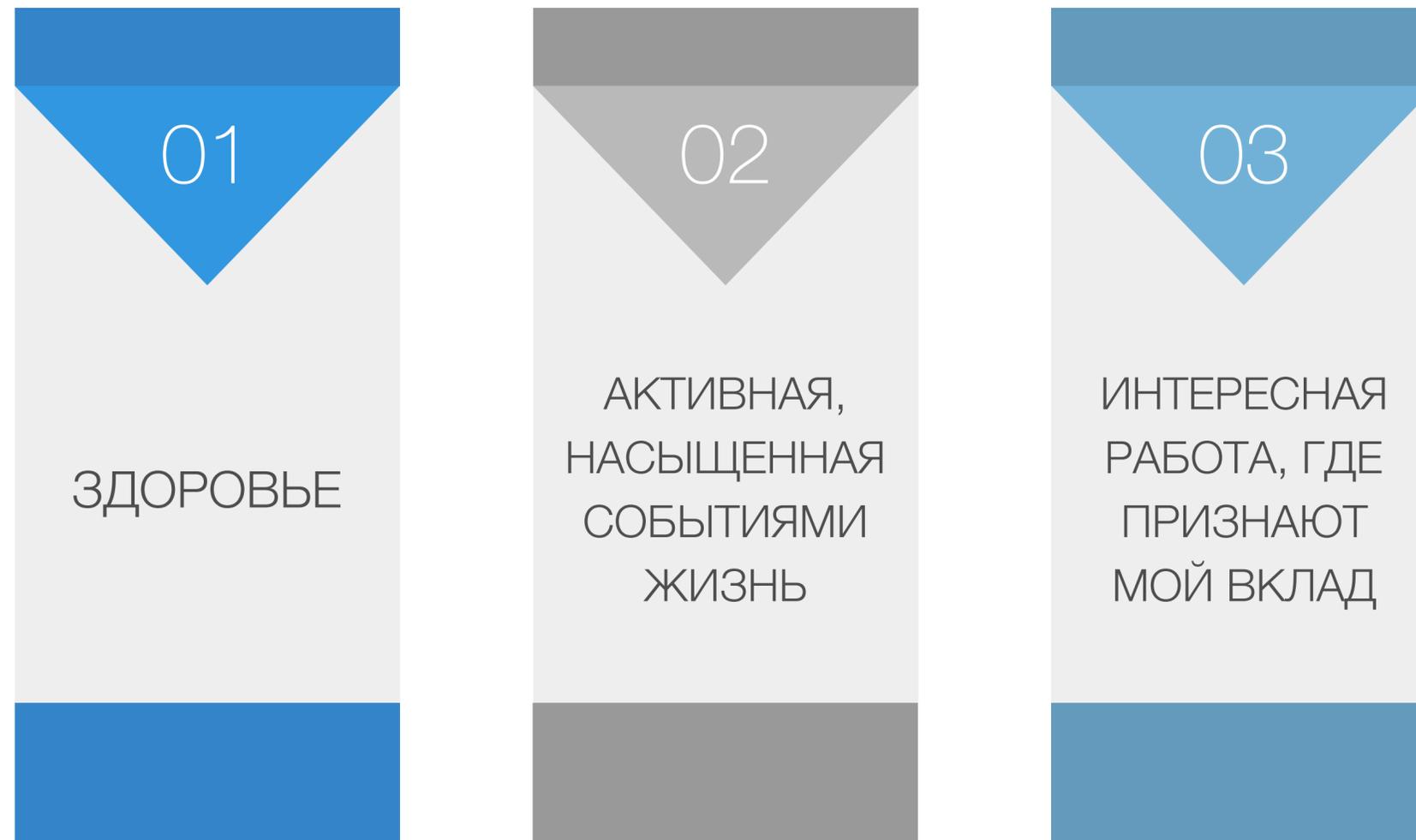
жизнь молодого
человека не
делится на
ведомства

ПРОФЕССИИ

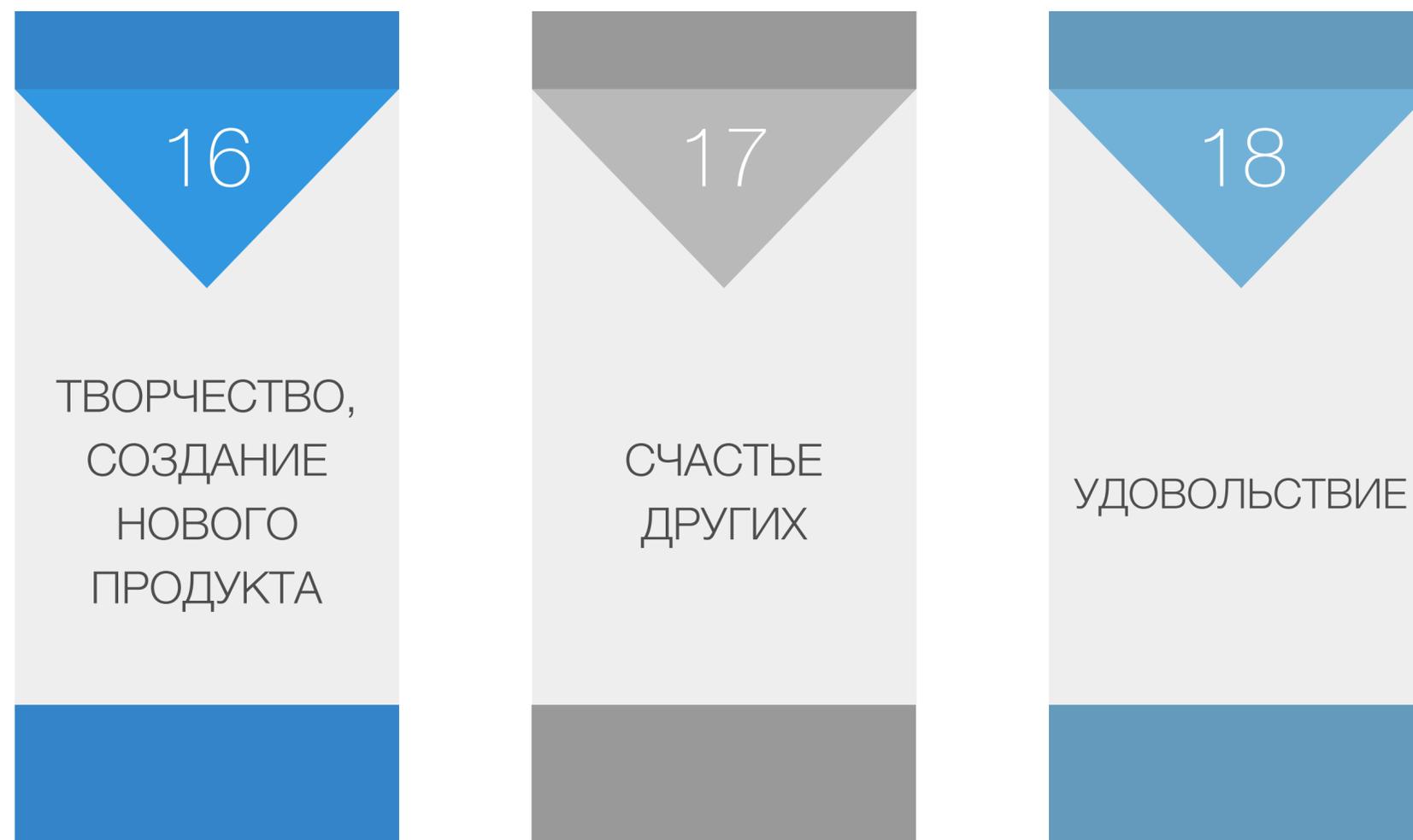
изменилась
профессиональная
реальность жизни
молодежи



ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ - **ПЕРВЫЕ 3 МЕСТА**



ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ - **ПОСЛЕДНИЕ** 3 МЕСТА

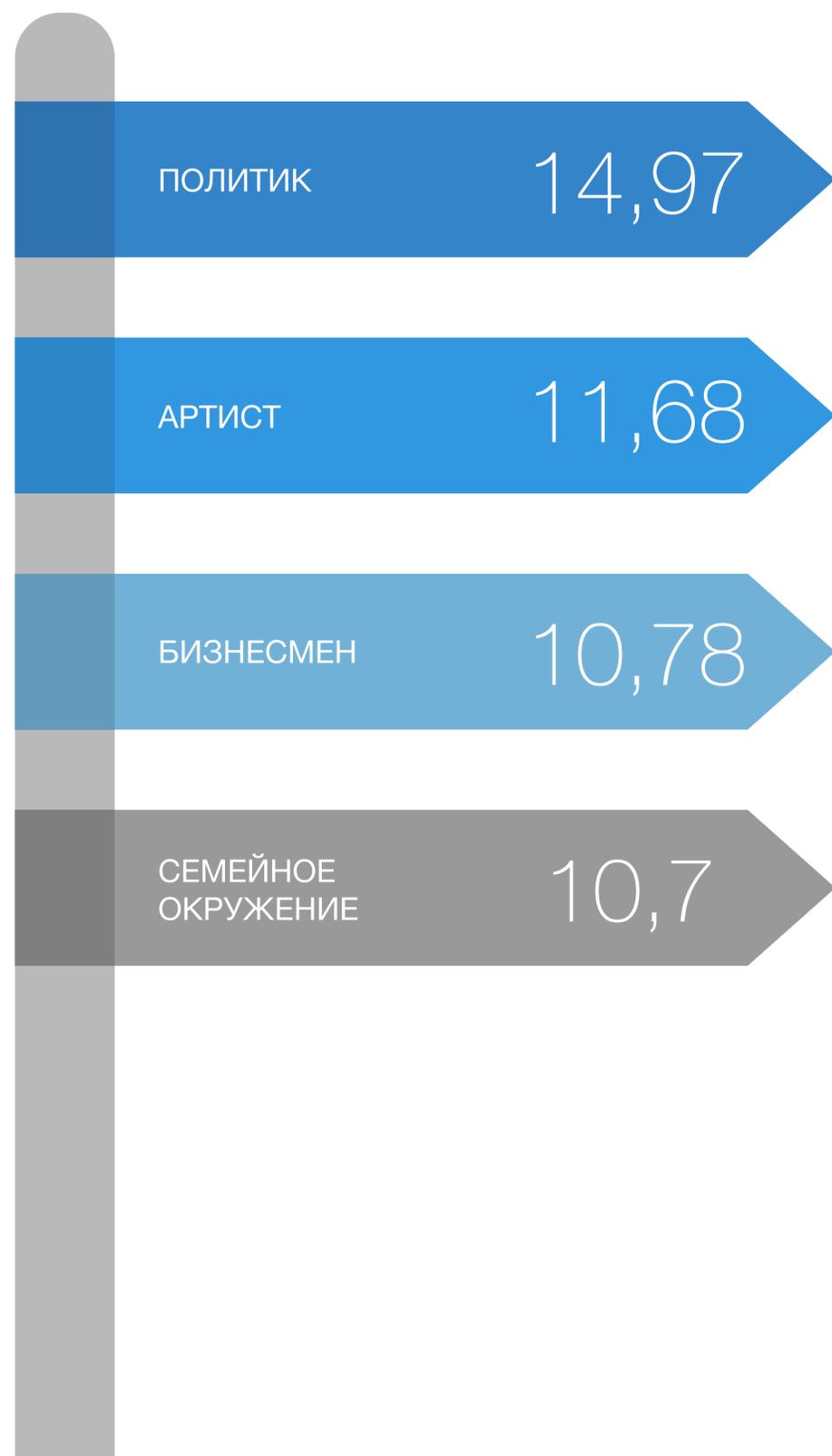


ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ - **ПЕРВЫЕ 3 МЕСТА**



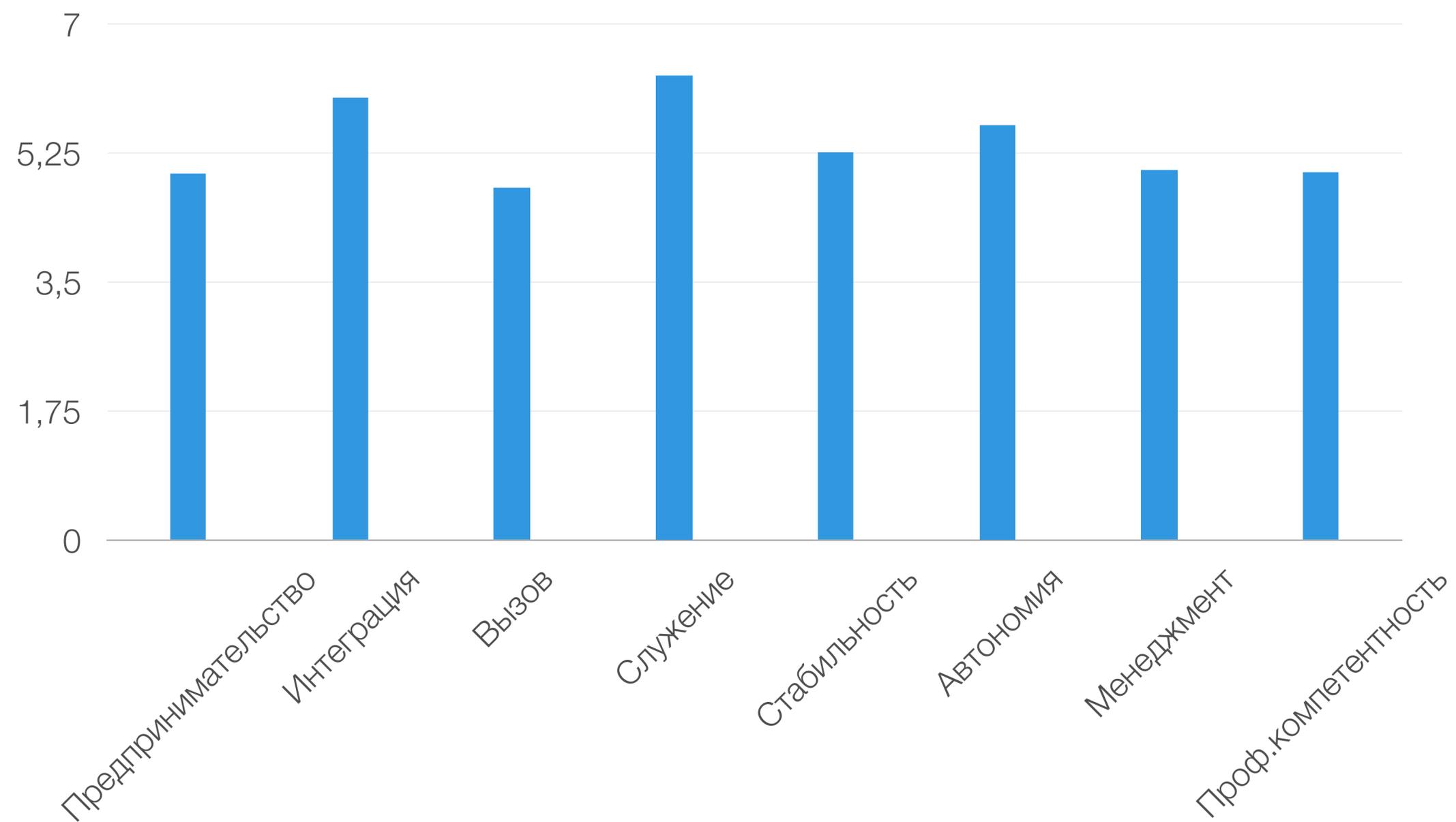
ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ - **ПОСЛЕДНИЕ** 3 МЕСТА



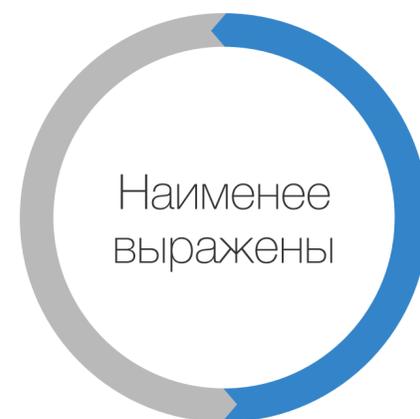


За эталонами успешности
не стоит понимания
«цены» успеха и способов
стать успешным.
Профессионалы
проигрывают политикам,
артистам и бизнесменам.

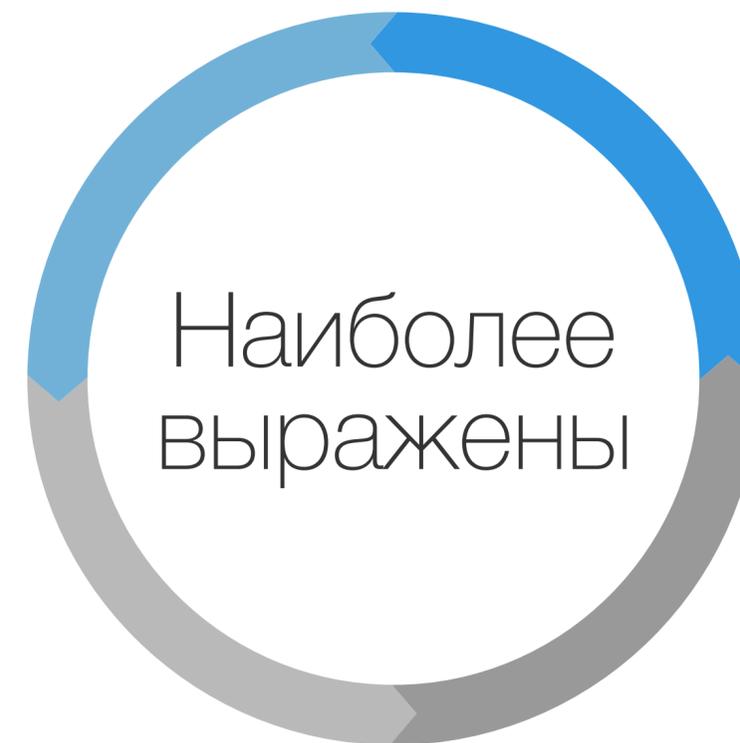
Ценности, которые лежат в основе выбора карьеры



Ведущие карьерные ориентации



строить карьеру в пределах конкретной технической или научной области; осуществлять наблюдение и контроль над людьми; **предпринимательская деятельность как центральная часть карьеры**; сохранение нынешнего места жительства; **находить и решать трудные проблемы**



иметь возможность использовать свои умения и таланты для служения важной цели; вести такой образ жизни, чтобы интересы семьи и карьеры были уравновешены; работать в организации, которая обеспечит стабильность на длительный период времени; карьера имеет смысл, только если позволяет вести такой образ жизни, который мне нравится; **я хотел бы посвятить свою карьеру достижению важной цели**

Рейтинг источников, которым молодые люди будут доверять при
принятии решения о карьере

01

СЕМЬЯ

05

УСПЕШНЫЕ
ЗНАКОМЫЕ

02

ЗНАКОМЫЕ
ПРОФИ

06

ИНТЕРНЕТ

03

ДРУЗЬЯ

07

ЗНАКОМЫЕ
РАБОТОДАТЕЛИ

04

УЧИТЕЛЯ

08

ЦЕНТРЫ
ПРОФ.ОРИЕН-ЦИИ



**ПОЗИЦИЯ
СПЕЦИАЛИСТА
ПО РАБОТЕ
С МОЛОДЕЖЬЮ
(наставника
и технолога)**

ТРЕНЕР

ТЬЮТОР

МОДЕРАТОР

ПРОДЮСЕР

ТРЕНЕР

специалист по отработке компетенций в групповых форматах взаимодействия

ТЬЮТОР

специалист по раскрытию потенциала средствами индивидуальной работы

МОДЕРАТОР

специалист по бесконфликтному согласованию интересов в молодёжной среде

ПРОДЮСЕР

специалист по продвижению и закреплению молодежи в профессиональных сообществах

КАРТА КОМПЕТЕНЦИЙ МОЛОДОГО ЧЕЛОВЕКА, ФОРМИРУЕМЫХ ФЛАГМАНСКИМИ ПРОГРАММАМИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

ФЛАГМАНСКАЯ ПРОГРАММА:
СТАТУС, ПРИСВАИВАЕМЫЙ МОЛОДЁЖНОМУ СООБЩЕСТВУ

КОМПЕТЕНЦИЯ:
ДОКАЗАННАЯ СПОСОБНОСТЬ ДОСТИГАТЬ РЕЗУЛЬТАТ

